



Datum

Efternamn och Förnamn		Personnummer
Förvaltning	Arbetsplats	Befattning

### Anledning till avgång

#### Avgångsorsak

Egen begäran  Ålderspension  Sjukersättning  Överenskommelse om avgång. (Se beslut)

Önskad sista anställningsdag

Flexibel arbetstid

Ja

Nej

Uppsägningstid enligt BEA § 26.

Övrigt tex Västtrafikkort, cykelhyra etc.

Medarbetares underskrift

## Chefsdel

### Avgångsväg

Ny månadsanställning inom samma förvaltning/bolag. (Ej timavlönad)

Ny månadsanställning på annan förvaltning i Göteborgs Stad. (Ej timavlönad)

Annan/Okänd avgångsväg.

- Slutar i Göteborgs Stad
- Går till (annat) Bolag
- Timavlönad inom Göteborgs Stad

Ny anställning påbörjas dagen efter avgång. Innestående semesterdagar flyttas till ny tjänst.

Vid avslut i Personec välj i Semester "Befattningsbyte med överflyttning".

Ny anställning påbörjas inte dagen efter avgång men inom 14 dagar. Innestående semesterdagar flyttas till ny tjänst.

Vid avslut i Personec välj i Semester "Återanställning med överflyttning".

Sista anställningsdag

Chefs underskrift

Namnförtydligande



## Avslutsbrev

När du nu slutar din anställning i Göteborgs stad är det viktigt att känna till att du faktiskt behåller några av dina anställningsförmåner!

De kollektivavtalade försäkringarna vid sjukdom (AGS-KL), vid arbetsskada (TFA-KL) och vid dödsfall (TGL-KL) innehåller alla ett *efterskydd*, vilket innebär att du kan ha rätt till ersättning, fast du inte är anställd längre!

Här kan du läsa mer: [Försäkringar via jobbet](#)

**Vid sjukdom** gäller efterskyddet i nära två år. Skulle du inte få någon ny anställning med motsvarande försäkringsskydd, och inte ha fyllt 65 år, kan du ha rätt till ersättning.

**Vid arbetsskada** gäller att om du drabbas av en arbetssjukdom, som beror på något du varit utsatt för medan du var i arbete, kan du även då ha rätt till ersättning.

**Om du avlider** inom två år efter anställningens slut, kan dödsboet ha rätt till ersättning.

I alla dessa fall bör HR-avdelningen kontaktas. De kan svara på frågor och ge råd och hjälp.